

## Parco Naturale Regionale di Tepilora

### Deliberazione dell'Assemblea n. 12 del 15 aprile 2019

Addì 15 Aprile 2019, alle ore 15.30 a Bitti presso la sede del Parco, si è riunita l'Assemblea del Parco Naturale Regionale di Tepilora per discutere sul seguente Ordine del Giorno:

#### 12. Accoglimento istanza collocamento a riposo dipendente Dina Ghisu per maternità obbligatoria.

Sono presenti:

Roberto TOLA: Sindaco del Comune di Posada e Presidente del Parco;

Francesco Murgia: Funzionario Provincia di Nuoro- Vicepresidente;

Giuseppe Ciccolini: Sindaco del Comune di Bitti;

Omar CABRAS: Sindaco del Comune di Torpè;

Graziano SPANU: Sindaco del Comune di Lodè.

Salvatore Mele: Direttore Servizio Territoriale FoReSTAS Nuoro.

Assente:

Marianna MOSSA: Funzionario Regione Sardegna- Assessorato Difesa Ambiente;

E' presente, senza diritto di voto, il Direttore facente funzioni Dott.ssa Graziella Deledda.

Il Presidente illustra all'Assemblea il presente punto all'ordine del giorno ed apre la discussione:

#### L'ASSEMBLEA

##### PREMESSO che:

- con protocollo n.17 del 10.02.2017 veniva assunta a tempo parziale e determinato per 36 mesi la dott.ssa Dina Liana Ghisu, "Istruttore Direttivo" per la rendicontazione e la gestione amministrativa del progetto GIREPAM da assegnare al settore Amministrativo Economico – Finanziario- cat. D.1.- a decorrere dal 13.02.2017;
- la Dott.ssa Ghisu, ha presentato certificato medico indicante lo stato di gravidanza a rischio.

**RILEVATO** che in relazione all'aspetto economico, in deroga alla disposizione del comma 1 dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, nell'ambito del settore del pubblico impiego si applica il trattamento più favorevole come previsto nell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, a norma del quale durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, nonché il salario di produttività;

**PRECISATO** che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

##### VISTI:

- il D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 con particolare riferimento all'articolo 16;
- l'articolo 17 comma 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000;

A votazione unanime e palese

#### DELIBERA

- Di prendere atto di quanto in premessa riportato;

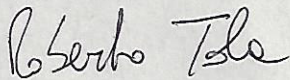


- di collocare la dipendente a Dott.ssa Dina Ghisu in congedo per maternità a rischio, alla quale seguirà la maternità obbligatoria;
- di precisare che, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, e la partecipazione al fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi e che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, il periodo di congedo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;
- di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- di pubblicare il presente atto nel sito del Parco.

A votazione unanime e palese di **APPROVARE** l'immediata esecutività del presente atto.

Il Presidente

Roberto Tola



Il Direttore facente funzioni

Dott.ssa Grazia Deledda

