



Parco Naturale Regionale di Tepilora

Deliberazione dell'Assemblea n. 16 del 29 marzo 2018

Addì 29 marzo 2018, alle ore 15.30 a Bitti presso la sede del Parco, si è riunita l'Assemblea del Parco Naturale Regionale di Tepilora per discutere sul seguente Ordine del Giorno:

16. Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale. Triennio 2018/2020 - Annualità 2018

Sono presenti:

Roberto TOLA: Sindaco del Comune di Posada e Presidente del Parco;

Graziano SPANU: Sindaco del Comune di Lodè;

Omar CABRAS: Sindaco del Comune di Torpè;

Giuseppe CICCOLINI: Sindaco del Comune di Bitti;

Marianna MOSSA: Funzionario Regione Sardegna- Assessorato Difesa Ambiente;

Gavino PALMAS: Direttore Servizio Territoriale FoReSTAS Nuoro.

Assente:

Francesco Murgia: Funzionario Provincia di Nuoro- Vicepresidente Assenti.

E' presente, senza diritto di voto, il Direttore facente funzioni Dott.ssa Graziella Deledda.

Il Presidente illustra all'Assemblea il presente punto all'ordine del giorno ed apre la discussione:

L'ASSEMBLEA

Visto lo Statuto del Parco di naturale Regionale di Tepilora;

Dato atto che lo stesso nella prima stesura reca la dicitura "il Parco procede ad assumere personale a tempo determinato";

al fine del buon funzionamento della struttura amministrativa e tecnica l'assemblea in data 23/02/2018 ha convocato nella sede legale del parco, sita a Bitti in via Deffenu 69, il Collegio dei Revisori dell'Ente per rendere un parere sulle assunzioni al Parco anche a tempo indeterminato;

Procedutosi a discussione sul fatto che le assunzioni del Parco potessero avere riflessi sulla spesa di personale di ciascun ente aderente al Parco;

a fronte della previsione normativa introdotta dal nuovo art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, il contenimento della spesa di personale nonché il rispetto del limite massimo assunzionale rispetto al valore medio del triennio 2011/2013;

uditi gli interventi dei componenti l'Assemblea che focalizzano l'aspetto di inquadramento giuridico del Parco, ovvero, Ente pubblico di istituzione Regionale e finanziato esclusivamente con fondi della Regione Sardegna.



Ricordato che nessun Comune partecipa con fondi propri di bilancio alla gestione amministrativa del Parco; a fronte della suesposta discussione il Collegio si esprime favorevolmente sulle assunzioni al Parco di Tepilora a tempo indeterminato significando che le stesse esulano dal dettato normativo dell'art 1 comma 557 della L.n. 296/2006 e pertanto non incidenti sul tetto della spesa di personale di ciascun Comune aderente.

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75:

«2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. ^{L. 17} ⁵⁸²

3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.»;

Dato atto che nelle more di emanazione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre in ogni caso adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione.

Ritenuto pertanto di procedere all'approvazione del piano triennale di fabbisogni del personale, con valenza triennale ma da approvare annualmente.

Considerato che sulla base dell'attuale normativa la dotazione di personale dell'Ente si compone di due dipendenti in servizio a tempo determinato;

Rilevato, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance dell'Ente, di stabilire il fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 in quattro unità a tempo indeterminato ossia:

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura
Ingegnere o Architetto	Concorso pubblico	Tecnico	Due mesi (2018)
Conservatore di Beni Culturali	Concorso pubblico	Valorizzazione del territorio ed educazione ambientale	Due mesi (2018)
Amministrativo	Attivazione procedura ex art. 34-bis	Amministrativo	Un anno (2019)
Agronomo o Forestale	Attivazione procedura ex art. 34-bis	Valorizzazione del territorio	Un anno (2019)

Acquisito il parere del Revisore dei Conti ai sensi dell'art. 19 – comma 8 – della L. 448/2001;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni – autonomi e locali;

Per le motivazioni su riportate;

Con votazione unanime e palese,

DELIBERA

- 1) **Di approvare** il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2018/2020 come da schema sottostante:

Profilo	Modalità (concorso – mobilità)	Area/Settore	Tempistica di copertura
Ingegnere o Architetto	Concorso pubblico	Tecnico	Due mesi (2018)
Conservatore di Beni Culturali	Concorso pubblico	Valorizzazione del territorio ed educazione ambientale	Due mesi (2018)
Amministrativo	Attivazione procedura ex art. 34-bis	Amministrativo	Un anno (2019)
Agronomo o Forestale	Attivazione procedura ex art. 34-bis	Valorizzazione del territorio	Un anno (2019)

- 2) **Di prevedere**, per l'anno 2018, l'assunzione di due figure a tempo indeterminato e parziale di 18 ore settimanali, come meglio specificate nello schema suddetto.
- 3) **Di dare atto** che per le due figure son state esperite le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni.
- 4) **Di precisare** che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetta a revisione annuale.
- 5) **Di trasmettere** all'Ufficio personale per gli adempimenti necessari.
- 6) **Di pubblicare** il presente atto nel sito del Parco.

A votazione unanime e palese di APPROVARE l'immediata esecutività del presente atto.

Il Presidente
Dr. Roberto Tola



Il Direttore facente funzioni
Dott.ssa Graziella Deledda

