



DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 148 del 06 dicembre 2022

Oggetto: Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente – anno 2022.

LA DIRETTRICE

- VISTA** la L. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs n. 165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ii.;
- VISTA** la L. 190/2012, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione*”;
- VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm. ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “*Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche*”;
- VISTA** la Legge Regionale 24 ottobre 2014, n. 21, recante *Istituzione del Parco naturale regionale di Tepilora.*
- VISTO** lo Statuto del Parco naturale regionale di Tepilora, approvato con Deliberazione dell’Assemblea del parco n. 3/2015 del 9 marzo 2015, modificato il 23 febbraio 2018 con deliberazione dell’Assemblea n. 9/2018, il 17 maggio 2018 con Deliberazione dell’Assemblea n. 27/2018. Recepimento legge di semplificazione 2018, L.R. 1/2019 con delibera dell’Assemblea n. 3/2019);
- VISTA** la Deliberazione dell’Assemblea n. 4 del 13 febbraio 2017 di approvazione della pianta organica del Parco;
- VISTA** la Deliberazione dell’Assemblea n. 15 del 10 giugno 2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- VISTA** la Deliberazione dell’Assemblea n. 16 del 10 giugno 2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2022-2024;
- VISTA** la Deliberazione dell’Assemblea n. 10 del 13 maggio 2022 di approvazione del Piano della Performance 2022;
- VISTO** Il Decreto del Presidente del Parco n.1 del 14 maggio 2021 con il quale, così come da regolamento degli uffici, la Dott.ssa Marianna Agostina Mossa è stata nominata Direttrice del Parco naturale regionale di Tepilora.
- VISTA** la determinazione n.171 del 09/12/2021 con la quale veniva approvata la prima costituzione del fondo per il personale dirigente per l’anno 2021;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’area delle Funzioni Locali, Triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 e in particolare l’art. 57 del citato CCNL che prevede la

nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali a decorrere dall'anno 2021;

CONSIDERATO che annualmente gli Enti sono chiamati a costituire, nel rispetto delle regole previste dalle disposizioni normative e contrattuali, un “Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”, con le seguenti risorse:

- a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato) e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
- b) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;
- c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
- e) risorse autonomamente stanziati dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;

DATO ATTO che:

- la costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione non soggetto a contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;
- il fondo ha natura di spesa vincolata e le risorse destinate alla copertura di tale stanziamento hanno natura di entrate vincolate;
- le risorse del Fondo devono essere annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato;
- alla retribuzione di risultato deve essere destinato non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato;

RITENUTO di procedere alla costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2022, come da prospetto allegato, e che il totale del fondo personale dirigente 2022 risulta pari a € 34.438,39;

TUTTO CIÒ PREMESSO

DETERMINA

- Di costituire** il Fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente – anno 2022, determinato secondo quanto previsto dagli art. 56 e 57 del CCNL del 17/12/2020 ai sensi del vigente CCNL, e di quantificarlo in un importo pari a € 34.438,39 come risultante dall'Allegato 1 alla presente determinazione, di cui almeno il 15% da destinarsi a retribuzione di risultato;
- Di destinare**, pertanto, non meno di € 5.165,75 per la retribuzione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2022;
- Di dare atto che** le somme da destinarsi alla retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente trova allocazione nel capitolo 101201, Art.2, Missione 1, Pgm2, PdC 1.01.01.01 del bilancio dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora 2021-2023, e gli oneri e l'Irap nei capitoli 101202 Art.2, Missione 1, Pgm2, PdC 1.01.01.01 del citato bilancio.
- Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS.
- Di pubblicare** il presente atto nell'Albo Pretorio e nel sito *WEB* del Parco.
- Di trasmettere** la presente Determinazione al Servizio Economico - Finanziario per il visto di cui all'art. 184 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 43, comma 2 lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

La Direttrice

Marianna Agostina Mossa

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 43, comma 2, lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

La Responsabile del Servizio finanziario

Dott.ssa Claudia Satta