



## DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 171 del 09 dicembre 2021

**Oggetto:** Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente – anno 2021.

### LA DIRETTRICE

- VISTA** la L. 241/1990, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D. Lgs n. 165/2001, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- VISTA** la L. 190/2012, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- VISTO** il D. Lgs. 33/2013, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza ed diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm. ii.;
- VISTO** il D. Lgs. 75 del 25 Maggio 2017, recante “Modifiche e integrazioni al Decreto Legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2 lettere b), c) d), ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della Legge 7 Agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni Pubbliche”;
- VISTA** la Legge Regionale 24 ottobre 2014, n. 21, recante *Istituzione del Parco naturale regionale di Tepilora.*
- VISTO** lo Statuto del Parco naturale regionale di Tepilora, approvato con Deliberazione dell’Assemblea del parco n. 3/2015 del 9 marzo 2015, modificato il 23 febbraio 2018 con deliberazione dell’Assemblea n.9/2018, il 17 maggio 2018 con Deliberazione dell’Assemblea n. 27/2018. Recepimento legge di semplificazione 2018, L.R. 1/2019 con delibera dell’Assemblea n. 3/2019);
- VISTA** la Deliberazione dell’Assemblea n. 4 del 13 febbraio 2017 di approvazione della pianta organica del Parco;
- VISTO** Il Decreto del Presidente del Parco n.1 del 14 maggio 2021 con il quale, così come da regolamento degli uffici, la Dott.ssa Marianna Agostina Mossa è stata nominata Direttrice del Parco naturale regionale di Tepilora.
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell’area delle Funzioni Locali, Triennio 2016-2018 del 17 dicembre 2020 e in particolare l’art. 57 del citato CCNL che prevede la nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali a decorrere dall’anno 2021;
- CONSIDERATO**, quindi, che:
- annualmente gli Enti sono chiamati a costituire, nel rispetto delle regole previste dalle disposizioni normative e contrattuali, un “Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla

retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia”;

- il comma 5 del sopra richiamato art.57 del CCNL stabilisce che gli enti di nuova istituzione o che istituiscano per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge;

**ATTESO** che in seguito all'istituzione dell'Ente Parco il personale è stato erroneamente inquadrato con contratto di lavoro subordinato come ente privato anziché come ente pubblico, e che solo con nota del 16.06.2020 l'INPS ha comunicato al Parco l'apertura di una posizione contributiva alla gestione pubblica, segnatamente alla Cpdel ai fini pensionistici, al fondo ex Inadel per i trattamenti di previdenza e alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali.

**CONSIDERATO** che dei precedenti direttori, il primo era un funzionario della Provincia di Nuoro, membro dell'Assemblea del Parco, con incarico part time, la cui indennità dirigenziale veniva erogata direttamente dall'ente di appartenenza, cui il Parco effettuava il rimborso della somma relativa; il secondo, sempre con incarico a tempo parziale per 24 ore settimanali, è stato assunto a seguito di conciliazione dinanzi al giudice del lavoro, che nel verbale di conciliazione ne ha determinato direttamente il compenso lordo;

**CONSIDERATO** inoltre che per effetto delle disposizioni della sopra citata conciliazione, dalla busta paga del direttore si evince l'erogazione di una indennità di posizione pari a € 2.230,77 mensili, che rapportato alle 24 ore settimanali del precedente contratto dirigenziale è l'equivalente di € 29.000,00 annuali;

**VALUTATO** che, sulla base dello storico sopra evidenziato, rapportato all'attuale incarico dirigenziale a tempo pieno (36 ore settimanali), la retribuzione di posizione avrebbe dovuto essere pari a € 43.500,00 cui si sarebbe dovuta aggiungere la retribuzione di risultato di € 7.676,47, pari ad almeno 15% dell'intero fondo, quantificato in complessivi € 51.176,48;

**VERIFICATO** che l'attuale stanziamento di bilancio del Parco per l'incarico dirigenziale in essere prevede oltre alla retribuzione fissa e continuativa di 45.577,61 un ulteriore importo di € 34.438,39, che costituirebbe l'importo disponibile per il Fondo, di cui almeno il 15% dovrebbe essere destinato alla retribuzione di risultato;

**ATTESO** che:

- le risorse del Fondo devono essere annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato;
- alla retribuzione di risultato deve essere destinato un importo di € 5.165,75, pari a non meno del 15% delle risorse complessive del Fondo;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



## DETERMINA

- DI COSTITUIRE** il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente – anno 2021, ai sensi del vigente CCNL, e di quantificarlo in un importo pari a € 34.438,39, di cui almeno il 15% da destinarsi a retribuzione di risultato;
- DI DESTINARE**, pertanto, non meno di € 5.165,75 per la retribuzione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2021;
- DI DARE ATTO CHE** il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato per il personale dirigente trova allocazione nel capitolo 101201, Art.2, Missione 1, Pgm2, PdC 1.01.01.01 del bilancio dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora 2021-2023;
- DI PUBBLICARE** il presente atto nell'Albo Pretorio e nel sito *WEB* del Parco;
- DI TRASMETTERE** la presente Determinazione n. 171/2021 al Servizio Finanziario e Personale per il visto di cui all'art. 184 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 43, comma 2 lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

*La Direttrice*

Marianna Agostina Mossa

Visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 184 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 43, comma 2, lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

**La Responsabile del Servizio finanziario e personale**

Dott.ssa Claudia Satta



