



DETERMINAZIONE DELLA DIRETTRICE

N. 43 del 28 marzo 2023

OGGETTO: Approvazione Bando per la progressione orizzontale dei dipendenti del Parco naturale regionale di Tepilora - Anno 2023

LA DIRETTRICE

VISTA la legge istitutiva del Parco L.R n. 21 del 21/10/2014 ed in particolare le finalità di cui all'art 4/C

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n° 241 e successive modificazioni ed integrazioni “Nuove norme sul procedimento amministrativo”;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “Testo Unico delle leggi sull’Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Bilancio di Previsione 2022-2024 dell’Ente Parco approvato con la Deliberazione dell’Assemblea n. 16 del 10 giugno 2022;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici del Parco così come modificato dall’Assemblea con deliberazione n. 10 del 7 marzo 2018;
- il Regolamento di contabilità del Parco approvato dall’Assemblea del Parco con deliberazione n. 8 del 22 aprile 2016;
- il Decreto del Presidente del Parco n.1 del 14 maggio 2021 con il quale così come da regolamento degli uffici, la Dott.ssa Marianna Agostina Mossa è stata nominata Direttrice del Parco Naturale Regionale di Tepilora;

ATTESA la competenza della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestorio nel procedimento in esame.

CONSIDERATO il potenziale conflitto d’interessi, segnalato in data 28.03.2023 dalla Responsabile del Servizio Personale del Parco naturale regionale di Tepilora, ad assumere atti relativi alla procedura delle progressioni economiche, in quanto dichiaratasi direttamente interessata alla stessa;

VISTI:

- il T.U. sull’ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs n. 165/2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm. ii;
- la Legge Regionale 24 ottobre 2014, n. 21, recante *Istituzione del Parco naturale regionale di Tepilora*; in particolare l’art. 9 comma 3 laddove stabilisce che il regolamento del personale deve uniformarsi, salvo gli adattamenti necessari, alla disciplina vigente per i dipendenti degli enti locali;



- lo Statuto del Parco naturale regionale di Tepilora, approvato con Deliberazione dell'Assemblea del parco n. 3/2015 del 9 marzo 2015, modificato il 23 febbraio 2018 con deliberazione dell'Assemblea n. 9/2018, il 17 maggio 2018 con Deliberazione dell'Assemblea n. 27/2018. Recepimento legge di semplificazione 2018, L.R. 1/2019 con delibera dell'Assemblea n. 3/2019);
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) 21 maggio 2018;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione dell'Assemblea n.3 del 15 marzo 2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023-2025;
- la Deliberazione dell'Assemblea 4 del 15 marzo 2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023-2025;
- la Deliberazione dell'Assemblea n. 27 del 2 novembre 2022 divenuta esecutiva ai sensi di legge, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt.7, comma 3 e 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano;
- la Deliberazione dell'Assemblea del Parco di Tepilora n.9 del 15 marzo 2023, divenuta esecutiva ai sensi di legge, inerente agli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la sottoscrizione della contrattazione decentrata anno 2023.
- la Determinazione della Direttrice n. 40 del 16 marzo 2023, con la quale si è provveduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

CONSIDERATA l'ipotesi di Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2023 e ipotesi di accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2023, siglata in data 17.03.2023;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Antonangela Cadeddu, n.4 del 24.03.2023, con il quale viene attestata la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio e vengono certificati gli oneri derivanti dal succitato accordo stralcio;

VISTA la Deliberazione dell'Assemblea n. 11 del 28 marzo 2023 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2023 e Accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2022, come da ipotesi siglata dalle parti in data 17.03.2023;

VISTO l'Accordo stralcio del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dell'Ente Parco naturale regionale di Tepilora- anno 2023 e Accordo economico annuale per il riparto delle risorse decentrate del fondo 2023, sottoscritto in via definitiva in data 28.03.2023;

RITENUTO, al fine di dar corso al succitato Accordo definitivo, di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale in servizio presso l'Ente Parco Naturale Regionale di Tepilora e per l'effetto di approvare il relativo bando di selezione, allegato alla presente che ne forma parte integrante e sostanziale;

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente Parco Naturale Regionale di Tepilora;

Tutto ciò premesso;



DETERMINA

DI INDIRE la procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale in favore del personale dipendente dell'Ente Parco Naturale Regionale di Tepilora; la decorrenza delle progressioni si considera dal 01.01.2023;

DI APPROVARE l'allegato bando comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddetta procedura da avviare nel corso dell'anno corrente, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI STABILIRE che la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 con copertura finanziaria in appositi capitoli del Bilancio di previsione 2023/2025;

DI DISPORRE la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente;

DI INCARICARE gli uffici ai quali la presente viene trasmessa, affinché provvedano agli adempimenti conseguenti, per quanto di competenza;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Servizio Economico - Finanziario per il visto di cui all'art. 184 del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 43, comma 2 lett. e) del Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

La Direttrice

Marianna Agostina Mossa

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, esprime parere FAVOREVOLE sulla regolarità contabile del presente atto.

Il Responsabile del Servizio Finanziario e del Personale

Dott.ssa Claudia Satta